Специальный выпуск Российской общественно-политической газеты Народная правда

№ 3 (174) 2021 г.

ЗА РАБОЧЕЕ ДЕЛО

Вставай, подымайся, рабочий народ!

Ленинград

ЗА 6-ЧАСОВОЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ! ИНИЦИАТИВА РАБОЧЕЙ ПАРТИИ РОССИИ, ФОНДА РАБОЧЕЙ АКАДЕМИИ, РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ

НАМ НЕОБХОДИМА СОЛИДАРНОСТЬ ТРУДЯЩИХСЯ!

Собрание профсоюза «Металлурги Тюмени» состоялось в конце 2020 года. На нём в качестве гостей присутствовали сопредседатели профсоюза работников городского наземного пассажирского транспорта «Движение» и председатель профсоюзной организации завода «Нефтемаш» г. Тюмени.

На собрании, помимо внутренних вопросов профсоюза, обсуждались такие важные вопросы, как:

- принятие Устава и Программы Федерации профсоюзов России;
- принятие решения о вхождении Профсоюза «Металлурги Тюмени» в ФПР.

Совместное обсуждение этих вопросов представителями разных профсоюзных организаций показало, что в рабочих профсоюзах есть момент солидарности по коренным интересам трудящихся классов населения, которые отражены в Программе Федерации профсоюзов России «Задачи коллективных действий». Это:

- увеличение свободного времени работников путём сокращения продолжительности рабочего дня до 6 часов и введения 30-часовой рабочей недели без понижения заработка, а также роста времени оплачиваемых отпусков;
- обеспечение реальных экономических гарантий полной занятости за счёт создания новых высокопроизводительных рабочих мест с благоприятными условиями труда;
- использование роста производительности труда не для увольнения работников, а для сокращения их рабочего и увеличения свободного времени, развитие системы профессиональной подготовки и переподготовки;
- увеличение реального содержания заработной платы работников.

Солидарность проявлялась и в обсуждении ряда других вопросов. Например, по вопросу о том, какие работники могут, а какие не могут вступать в наши рабочие профсоюзы. И все пришли к единому мнению (это, кстати, прописано и в уставе ФПР), что работодатели и их представители, обладающие правом найма и увольнения, наложения дисциплинарных взысканий, занимающиеся вопросами нормирования труда и начисления заработной платы, не должны состоять в наших профсоюзах, так как это может привести к их загниванию и отступлению от интересов простых работников.

Мы надеемся, что не за горами то время, когда рабочие профсоюзы будут проявлять солидарность не только в теоретических позициях, но и в коллективных действиях: поддерживать производственные коллективы в забастовочной борьбе за улучшения условий труда и повышение зарплаты, выступать единым фронтом в защиту профсоюзных активистов. Что, несомненно, приведёт к образованию городских советов, как органов власти рабочего класса, а в дальнейшем – и к советской власти в масштабах всей России.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

М. А. Заварин, РПР, Тюмень

ДОБИЛИСЬ СВОЕГО!

Недовольные низкой зарплатой и большим объёмом работ, работники по уборке и мытью производственных помещений одной клининговой компании, обслуживающей ОАО «Барнаултрансмаш», в конце 2020-го года довели до сведения руководства своё недовольство и намерение уволиться из компании.

Коллективные действия рабочих привели к успеху, руководство компании произвело повышение заработной платы в январе 2021-го года на 30% и объявило о дополнительном повышении с марта ещё на 20%. Объём работ для отдельных сотрудников был снижен.

Отличный результат и пример коллективных действий для всех!

Теперь нужно организовывать рабочий профсоюз, готовить и бороться за прогрессивный коллективный договор. Не то и самые значительные успехи будут быстро нейтрализованы хозяевами.

А. В. Лукьянов, РПР, Барнаул

ДАЛЬЗАВОД. ВЛАДИВОСТОК. ИНИЦИАТИВНЫЙ КОМИТЕТ



Инициативная группа создана во Владивостоке на предприятии АО «Центр судоремонта «Дальзавод». Товарищи решили вдохнуть вторую жизнь в заводской профсоюз и улучшить условия своего труда.

Кроме повышения заработной платы и соблюдения требований техники безопасности, активисты добиваются расширения профсоюзной борьбы на других судоремонтных и судостроительных предприятиях Приморского края.

На сегодняшний день выдвинут краткий список требований и создана группа ВКонтакте для его обсуждения. Для информирования всех рабочих завода на проходных раздаются листовки, выделено два активиста, которым можно задать вопросы по телефону.

ТРЕБОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ДАЛЬЗАВОДА

1. Автоматизация труда и повышение заработной платы (ТК РФ ст.130, 134)

2. Изменение коллективного договора по улучшению прав работников (ТК РФ ст.40)

3. Сокращение продолжительности рабочей недели (ТК РФ ст.95)

4. Соблюдение требований охраны труда (ТК РФ раздел X)

5. Выплаты за совмещение обязанностей (ТК РФ ст.60)

6. Согласование с профсоюзом объёма выплаты премий

7. Запрет на сокращения

8. Материальная помощь к больничным

9. Улучшение условий труда и бытовых помещений

10. ________________________________
(добавить свой пункт)

ВНЕСТИ СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ, ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К ИНИЦИАТИВНОМУ КОМИТЕТУ МОЖНО

- в закрытой группе: https://vk.com/korabel_prim
- по телефонам:

Николай +7-924-241-60-34
Андрей +7-914-797-60-44

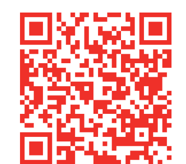




Каждый сознательный рабочий должен поддержать работу инициативного комитета. Без борьбы за свои насущные интересы – зарплату, рабочее и свободное время, безопасность труда – у нас отнимут последние крохи и превратят в полурабов.

Инициативная группа

ПРОФСОЮЗ «МЕТАЛЛУРГИ ТЮМЕНИ» НАБИРАЕТ СИЛУ



Товарищи рабочие Филиала ООО «УГМК-Сталь» – «Металлургический завод «Электросталь Тюмени»! Профсоюз «Металлурги Тюмени» призывает вас вступать в свои ряды.

Наша с вами задача – сокращение рабочего дня с повышением уровня реального содержания зарплаты, улучшение других условий труда. Наша задача сложная, но выполнимая! Уже имеется проект прогрессивного колдоговора, подготовленный профсоюзом «Металлурги Тюмени», с которым каждый может ознакомиться и внести свои предложения.

Мы публикуем в газете выжимку – основное, что даст принятие проекта прогрессивного коллективного договора.

ГЛАВНОЕ В ПРОЕКТЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

1. Запрещение увольнения или перевода работника без согласия профсоюза.

2. Дополнительный оплачиваемый отпуск – 20 календарных дней.

3. Повышение реального содержания заработной платы (компенсация инфляции плюс 20% роста сверх индексации ежегодно).

4. Материальная помощь работникам с детьми, оплата путёвок в детские оздоровительные лагеря во время школьных каникул.

5. Для иногородних работников компенсация аренды жилья до 20 тыс. руб.

6. Полное обеспечение спецодеждой и СИЗ.

7. Сокращение нормальной продолжительности рабочей недели до 30 часов.

8. Доплата в сверхурочное время 500% часовой ставки, 300% в выходные и праздничные дни.

9. Защита от штрафов и взысканий на работников предприятия.

КАК ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ?

1. СКАЧАТЬ ДОКУМЕНТЫ ПО ССЫЛКЕ

- https://rpw-mos.ru/vstupajte-v-profsoyuz-metallurgi-tyumeni/



2. РАСПЕЧАТАТЬ И ЗАПОЛНИТЬ

- БЛАНК ЗАЯВЛЕНИЯ О ВСТУПЛЕНИИ
- БЛАНК ДОВЕРЕННОСТИ НА ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ

3. СВЯЗАТЬСЯ С ЕВГЕНИЕМ ЯКИМОВЫМ

- телефон, Viber, WhatsApp +7-982-927-3738

Борьба за прогрессивный коллективный договор требует объединения работников. Профсоюз действует на законных основаниях.

Е. А. Якимов, РПР, сопредседатель профсоюза «Металлурги Тюмени»

Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Ленинград
+7-951-662-05-38 Овчинников В. А.
+7-981-957-44-79 Дегтерев Д. Б.
+7-921-939-60-99 Попов М. В.

Москва
+7-916-567-34-83 Шишкарёв В. И.

Королёв, МО
+7-926-394-12-10 Федин А. А.

Электросталь, МО
+7-926-900-34-44 Горбушкин С. А.

Нижний Новгород
+7-831-281-38-74 Кудрявцев В. М.
+7-910-384-14-00 Золотов А. В.

Нижегородская область
+7-908-235-83-36 Кальвит В. В.

Алма-Ата
+7 701 719 29 71 Миргиястинов Ш. Д.

Алтайский край
+7-913-228-09-72 Лукьянов А. В.

Астрахань
+7-960-865-59-49 Тимофеев И. В.

Белгород
+7-919-436-05-46 Родионов А. Н.

Воронеж
+7-919-234-37-47 Витевский С. С.
+7-950-771-90-04 Шмыков А. Н.

Владивосток
+7-950-284-89-04 Воробьев А. Ф.

Екатеринбург
+7-900-046-03-09 Чопа А. М.

Забайкальский край
+7-924-371-60-83 Бахаев В. А.

Ижевск
+7-982-837-27-00 Желнин Н. Р.

Иркутск
+7-908-667-86-39 Сердалиев Т. Б.

Кемерово
+7-923-509-00-57 Грибков В. И.
+7-953-060-16-95 Романов Е.В.

Краснодарский край и Республика Адыгея
+7-909-467-91-12 Романов Е. А.

Красноярск
+7-902-962-58-75 Стороженко М. С.

Курган
+7-922-576-36-80 Хвостанцев А. А.
+7-992-427-12-71 Свириденков А. В.

СКОЛЬКО СТОИТ РАБОЧАЯ СИЛА?

Официальная средняя зарплата в Тюмени в 2020 году составила 49 078 рублей. Официально в том же 2020 г. в Тюменской области умерло 19 131 человек (на 2673 больше, чем в 2019 г.); на свет появилось 18 928 человек (на 803 меньше чем в 2019 г.).

Бездушные цифры показывают превышение смертности над рождаемостью. Власти много говорят о стимуляции рождаемости, да мало делают.

В чём же корень проблемы?

Чтобы обеспечить рост населения, в каждой семье должно быть не менее трёх детей. Наша задача сводится к тому, чтобы подсчитать, какова же должна быть зарплата – цена рабочей силы, чтобы обеспечить семью из двух взрослых и трёх детей.

Сделанный расчёт показывает, что при условии двух работающих в семье цена рабочей силы составляет 163 182 рубля в месяц.

Сравнивая расчётную величину и официальную среднюю зарплату, понимаешь причины убыли населения. Тюменцы не могут себе позволить завести двух-трёх и более детей.

Привести зарплату в соответствие со стоимостью рабочей силы возможно только коллективной борьбой работников за заключение прогрессивного коллективного договора.

Такая борьба улучшит не только положение конкретных работников конкретного предприятия, она поможет всем трудящимся России. И детей станет больше, и смертность опустится ниже рождаемости, и спрос повысится.

А пока вместо полной стоимости нам платят 1/3, да и то не всем, ведь средняя зарплата – это средняя температура в больнице, от реанимации до морга. Собственники средств производства для увеличения прибыли, например, проводят СОУТ, а по его результатам убирают вредность, сокращают время дополнительного отпуска, в конечно итоге ещё больше понижают зарплаты.

Российская буржуазия способна только «болтать» об этих проблемах, решить же их на деле способен только организованный рабочий класс.

Ниже размещён подробный расчёт по статьям расходов семьи из трёх человек за 30 лет трудовой жизни.

С. П. Турушев, РПР, Тюмень

РАСЧЁТ СТОИМОСТИ ТОВАРА РАБОЧАЯ СИЛА ДЛЯ ТЮМЕНИ. МАРТ 2021 ГОДА

СТАТЬЯ ЗАТРАТ	Всего за 30 лет, руб.	В месяц, руб.
Покупка жилья	18 253 440	**50 704**
Ремонт жилья 2 раза за 30 лет	3 409 920	**9 472**
Оплата коммунальных услуг (средн. в месяц)	1 829 880	**5 083**
Охрана квартиры	294 480	**818**
Приобретение книг, газет, журналов, музыки, оплата интернета, мобильная связь	828 000	**2 300**
Культурно-бытовая техника	610 000	**1 694**
Компьютеры	540 000	**1 500**
Покупка мебели	558 630	**1 552**
Крупногабаритная техника	202 000	**561**
Кухонные принадлежности	205 288	**570**
Ванные и туалетные принадлежности	1 542 960	**4 286**
Одежда и обувь сезонная, повседневная и выходная	1 180 880	**3 280**
Затраты на страхование троих детей до 20 лет	270 000	**750**
Оплата медицинских услуг. В том числе стоматологические услуги, другие услуги	730 000	**2 028**
Приобретение медикаментов и других медицинских средств	30 852	**86**
Плата за оздоровительно-физкультурные услуги	3 600 000	**10 000**
Затраты на приобретение спортивного инвентаря	212 700	**591**
Плата за содержание детей в детских дошкольных учреждениях	21 600	**60**
Затраты на обучение детей в высших учебных заведениях	2 760 000	**7 667**
Затраты на питание дома	12 052 600	**33 479**
Затраты на питание вне дома	6 026 300	**16 740**
Отчисления в негосударственный пенсионный фонд для обеспечения нормальной жизни в старости	1 733 040	**4 814**
Затраты на пользование общественным транспортом	1 029 600	**2 860**
Затраты на приобретение и содержание дачного участка	3 720 000	**10 333**
Затраты на семейных отдых 1 раз в год по путевке	5 250 000	**14 583**
Затраты на семейные праздники, включая подарки	8 775 000	**24 375**
Затраты на свадьбы детей	292 118	**811**
Затраты на посещение театров, музеев, концертов	5 400 000	**15 000**
Затраты на приобретение нового автомобиля в кредит (каждые 10 лет)	3 074 328	**8 540**
Страховка, налоги на автомобиль	390 000	**1 083**
Эксплуатационные расходы на автомобиль (бензин, ТО, автостоянка)	3 255 000	**9 042**
Затраты на погребение умерших родителей	300 000	**833**
Зарплата в месяц 1 работающего в семье		**245 495**
С учетом необходимости уплаты налога	*0,13	**277 409**
Если работают два человека в семье	*1,7	**163 182**

Редакция полностью согласна с автором в качественной оценке, но обращает внимание, что единая методика расчёта создана докерами морского порта Санкт-Петербурга очень давно.

Систематически она изложена в книге Михаила Васильевича Попова «ПОЛИТИЧЕСКИЕ СОСТАВЛЯЮЩИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ КОНФЛИКТОВ». Вторая глава этой книги «II. Объективная основа разрешения социально-трудовых конфликтов по зарплате» предполагает базу для расчёта в количестве 25 лет и 300 месяцев рабочего стажа.

В этом заложен большой смысл, который не только облегчает расчёты, но и указывает на нормальную продолжительность трудового стажа, когда человек может отдать обществу максимум возможного, но не перегореть, не уничтожить своё здоровье, работая до смерти. Изменение этой базы, кроме того, приведёт к невозможности сравнения с ранее сделанными расчётами, что только на руку всяким запутывателям.

Книга находится в библиотеке ФРА по ссылке: https://bibl.rpw-mos.ru/politicheskie-sostavlyayushhie-socialno-trudovyx-konfliktov/



ЛЮДИ ГИБНУТ ЗА МЕТАЛЛ

Недавно на нашем предприятии зачитали приказ о несчастном случае, произошедшем с подручным сталевара на Новотроицком металлургическом комбинате.

Вот что сообщают СУ СКР по региону:

«По данным ведомства вечером 7 ноября 2020 года подручный сталевара находился на рабочем месте и выполнял обязанности по производству, доводке стали и обслуживанию печь-ковша, когда со стены обрушилась затвердевшая смесь шлака и металла. Рабочий получил смертельные травмы».

Следственная группа провела детальный осмотр площадки, где произошла трагедия. Изъяты необходимые документы. «В рамках расследуемого уголовного дела следователям предстоит дать процессуальную оценку действиям должностных лиц, ответственных за соблюдение правил безопасности при производстве работ», – отметили в СУ СКР по Оренбургской области.

Почему происходят такие трагедии, можно ли их предотвратить, как устроена охрана труда на предприятии ООО «УГМК Электросталь» в городе Тюмени?

Руководство участков ознакомило рабочих цеха с приказом о несчастном случае с записью в личных книжках. И... на этом всё. А со слов рабочих сталеплавильного цеха непосредственное руководство принуждает персонал производить ежесменную уборку в том же самом месте. Хотя находиться там запрещено. Но мастерам дела нет до техники безопасности, главное у них – инструкции о штрафах рабочим. Отметим, что никаких штрафов в законе нет, все штрафы работнику строго незаконны. Людей принуждают рисковать своим здоровьем и жизнью, запугивая снижением «премии» и увольнением, или просто пользуются невежеством рабочих.

Поскольку по закону именно ИТР в первую очередь несут ответственность за своих подчинённых, то поступают просто: большинство распоряжений о работе в опасных местах выдаются либо прямо устно, либо на бумажках, не имеющих юридической силы: без подписей, без оформления. И доказать вину начальника будет сложно, он непременно свалит всё на рабочего.

Почему же ИТР игнорируют нормы безопасных работ за счёт рабочих? А они тоже выполняют такие же приказы своего начальства, и выполнить их, соблюдая нормы труда, не могут, да и не хотят.

Надеюсь, что эта статья откроет глаза на грубейшие нарушения правил и норм охраны труда, как на нашем заводе, так и на других предприятиях отрасли. Нужно уже сейчас прекращать нарушать законодательство, в том числе самим рабочим, и не дожидаться, когда что-то произойдёт, и этим займётся прокуратура.

Е. А. Якимов, РПР, подручный сталевара, сопредседатель профсоюза «Металлурги Тюмени»

«ИСКРА» НА «ЭЛЕКТРОСТАЛИ»

Учредительное собрание боевого профсоюза работников АО «Металлургический завод «Электросталь» «Искра» состоялось 21 февраля 2021 года. Вопрос о создании своей рабочей профсоюзной организации у нас стоял уже давно. Последние два года – особенно остро.

С 2016-го на нашем предприятии не проводилась индексация заработной платы, не говоря уже о повышении её реального содержания.

С 2019-го руководство завода сократило численность работников с более чем 5000 до менее 4000 человек.

Сейчас предприятие работает в режиме неполной рабочей недели (4-х дневка).

А действующий – «родной» для руководства завода – профсоюз ГМПР, занимая соглашательскую с начальством позицию, с лёгкой руки председателя подписывает приказы работодателя «с учётом мнения представительного органа работников».

Это как же хорошо профком ППО ГМПР учитывает наше мнение, что живём мы день ото дня все хуже и хуже и тысячами лишаемся работы?

На волне возмущения сформировалась инициативная группа работников, стремящихся разобраться в ситуации.

Изучая действующее законодательство, мы пришли к выводу, что улучшить наши условия труда мы можем только путём заключения прогрессивного коллективного договора.

Но кто его будет заключать?

Те же люди, кто содействует капиталисту в ухудшении нашего положения?

Стало очевидно, что для заключения КД на выгодных для работников условиях, необходима смена профсоюзного руководства.

Но как этого добиться?

В соответствии с Уставом ГМПР отчётно-выборная кампания проходит один раз в пять лет. Но проходит она в стиле некого «междусобойчика». Год назад, незаметно для рабочих, был продлён действующий коллективный договор. А узнали мы об этом уже по факту, открыв заводскую газету «Металлург».

21 февраля инициативная группа сделала первый шаг к заключению прогрессивного КД, а именно: учредила свой профсоюз. Боевой профсоюз работников АО «Электросталь» «Искра». Мы приняли Устав профсоюза и избрали профком.

Сейчас профсоюз «Искра» занят привлечением в профсоюз работников завода, прежде всего рабочих, подготовкой изменений в действующий коллективный договор, и, самое главное, организацией обучения членов профсоюза.

К сегодняшнему дню уже работает сайт профсоюза iskra-prof.ru. и внутрипрофсоюзная почта.

В перспективе мы планируем стать членской организацией Федерации Профсоюзов России (ФПР).

Удивительно, но сегодня для очень многих работников является откровением тот факт, что можно создать свой профсоюз, что данное право прописано в законе, и законно препятствовать этому нельзя!

Мы обязательно поделимся своим опытом с делегатами Российского комитета рабочих в Нижнем Новгороде, а также поможем нашим соседям – работникам электростальских предприятий: ПАО «Машиностроительный завод», ОАО «ЭЗТМ» и «ЭХМЗ им. Н. Д. Зелинского», ОКБТМ в учреждении своих боевых профсоюзов.

Чтоб закончить муки, пора всё брать в рабочие руки!

А. С. Иванюк, РПР, инженер, председатель профсоюза «ИСКРА»

Сайт профсоюза «Искра» http://iskra-prof.ru/



Товарищ! Вступай в общественное объединение «Рабочая партия России»! Борись за интересы рабочего класса!

Лодейное Поле
+7-952-274-40-46 Лещук В.Е.

Нижний Тагил
+7-922-116-75-63 Капустин Н. В.

Новочеркасск
+7-900-132-01-50 Попов Е. С.

Новосибирск
+7-951-383-27-68 Чайка В. И.
+7-953-763-11-61 Зайцев Д. С.

Орёл
+7-920-285-39-12 Череватенко А. В.

Пермь
+7-912-983-99-23 Егорчев М. А.

Омск
+7-950-339-65-92 Таболина Т. И.
+7-913-607-24-83 Тимошенко В. В.

Печора и Республика Коми
+7-912-550-77-58 Чурякова С. Н.

Ростов-на-Дону
+7-928-775-67-28 Коноплёв Р. В.
+7-900-120-45-78 Левин А. С.
+7-989-705-80-37 Медведев А. Н.

Псков
+7-911-355-30-93 Авакимянц Е. В.

Самара
+7-987-152-03-82 Гордевнин М. В.

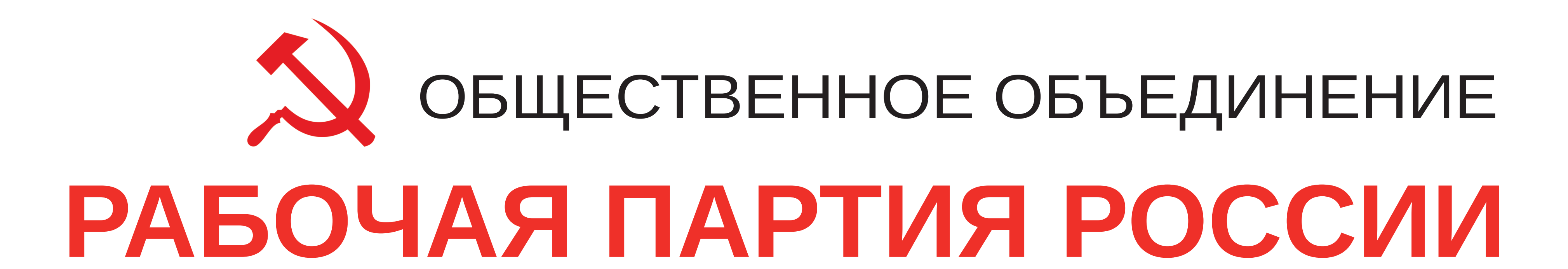
Ставрополь
+7-927-072-83-19 Чигарёв В. В.

Тюмень
+7-961-782-71-37 Гершаник Д. Н.

Улан-Удэ
+7-983-352-42-52 Крутилин П. В.

Челябинск
+7-951-475-29-25 Волков К. Ю.





ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

РАБОЧАЯ ПАРТИЯ РОССИИ

Мы боремся за сокращение рабочего дня и повышение заработной платы!

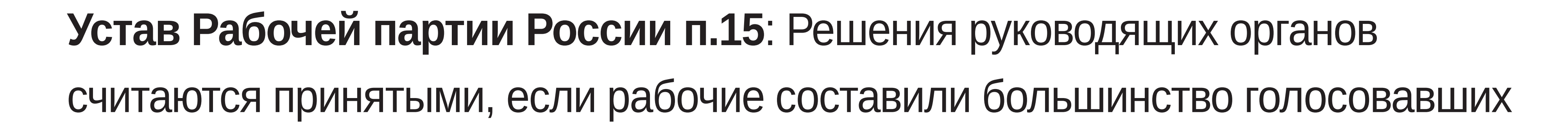
"

*Борьба рабочего класса, трудящихся победоносна, если они осознают свои объективные интересы и организуются с целью их осуществления. **Для этого и нужна партия рабочего класса,** в которую объединяются рабочие, служащие, интеллигенты, отстаивающие интересы рабочего класса, а потому и всех трудящихся*

" ***Программа РПР***

Михаил Анатольевич Егорчев

Слесарь по ремонту технологического оборудования 6 разряда,
член ЦК Рабочей партии России



Устав Рабочей партии России п.15: Решения руководящих органов считаются принятыми, если рабочие составили большинство голосовавших



ТОВАРИЩИ РАБОЧИЕ!

Вступайте в **Рабочую партию России!**

RPW@RPW-MOS.RU | Т. 8-912-983-99-23

СОКРАЩЕНИЕ – ЧТО ДЕЛАТЬ

В ПАО «Уральская кузница» началось сокращение работников. По неподтверждённой информации (официальных приказов не было), собираются сократить порядка 70 человек. Работникам предлагают подписать соглашение. Какое?

Такое, при котором они получат 2 оклада и компенсацию за неиспользованный отпуск. Но компенсация за отпуск выплачивается при любом увольнении. Некоторым предлагают добровольно согласится на снижение разряда с 5-4 на 3 или предоставляют другие рабочие места с заведомо низкой оплатой, тем самым выдавливают работников с предприятия.

Дмитрий Рядовой

В качестве поддержки тем, кто оказался в подобной ситуации, редакция публикует профессиональный юридический совет, но обращает внимание, что одиночная рабочая борьба гораздо слабее, чем коллективная.

КАК ПРИ СОКРАЩЕНИИ ПОЛУЧИТЬ 5 ОКЛАДОВ

К счастью, большинство работников в России знает, что российское трудовое законодательство не позволяет уволить работника незамедлительно без согласия работника. Оговоримся, что мы здесь рассматриваем только те случаи, когда работодатель стремится соблюдать трудовое законодательство либо создаёт хотя бы видимость этого, а работник работает добросовестно, без существенных нарушений.

Как правило, работодатель, который хочет как можно скорее избавиться по каким-либо причинам от определённого работника, предлагает работнику заключить соглашение о незамедлительном расторжении трудового договора с выплатой двух среднемесячных заработков. При этом аргументация работодателя следующая: все равно вам при сокращении полагается два среднемесячных заработка. Третий – только по решению органов занятости. Если работник начинает спорить, работодатель может согласиться и на три оклада.

Ударив по рукам, работник и работодатель расходятся. Работник доволен получением 2-3 среднемесячных заработков и тем, что завтра не надо на работу, а работодатель – тем, что обманул работника (избавился от него сразу, выплатив 2-3 оклада, вместо того, чтобы платить ему 4-5 окладов, 2 месяца ждать возможности уволить и ещё заниматься направлением уведомления в органы занятости).

А что бы следовало сказать работнику? Вот правильный ответ:

– Ну, хорошо. Сокращение так сокращение. Начинайте процедуру – уведомляйте меня под роспись, а также орган занятости. Далее я проработаю у Вас два месяца (получу две зарплаты), а ещё при увольнении получу выходное пособие в размере среднемесячного заработка в счёт первого месяца поиска работы. (Итого – 3 зарплаты). Кроме этого, если за два месяца работу я не найду, вы мне по закону выплатите ещё один среднемесячный заработок. (Итого – 4 зарплаты). Если и за третий месяц работу не найду, орган занятости заставит вас выплатить мне ещё один среднемесячный заработок (для этого я встану на учёт в органе занятости в течение двух недель после увольнения). Итого – 4-5 зарплат, а не 2-3. Кроме этого, увольнение в связи с сокращением не превращает вас сразу в безработного, а даёт отсрочку два месяца, в течение которых вы продолжаете работать.

При этом работникам следует учитывать, что права требовать оклады у работника нет. Более того, наиболее изощрённые работодатели могут спровоцировать работника на требование окладов, чтобы затем такие требования зафиксировать и обвинить работника в вымогательстве (к сожалению, возможно и такое).

Логика здесь должна быть следующая. Хотите сократить? Сокращайте, но по закону. Не хотите сокращать и предлагаете заключить соглашение о расторжении трудового договора? Хорошо, дайте проект – я посмотрю. Если оно мне понравится (например, если там будет 5 окладов), я подпишу. А убеждать меня в том, что уволиться завтра с 2-3 окладами – это для меня хороший вариант, пожалуйста, не надо.

В отношении вышеизложенного предлагаем самостоятельно ознакомиться с ч.1, ч.2 ст.178 Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), ч.3 ст.180 ТК РФ, п.2 ст.25 Закона РФ от 19.04.1991 N 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», чтобы быть готовым к переговорам с работодателем.

И. Михайлов, юрист

ЧУДА НЕ ПРОИЗОШЛО

Недавно говорили о том, что если восстановят памятник Феликсу Дзержинскому на Лубянской площади, то это будет означать провал идей и лозунгов, под которыми разрушали социализм.

Вот уже само правительство через свою газету сообщает, что «естественная убыль» населения – почти 700 тысяч человек, и миграционный прирост (чуть больше 100 тыс.чел.) её не перекрыл, а в 2014-2020 годах доходы населения упали больше чем на 10%, в 2020 г. – на 3%.

Стоимость минимального набора продуктов питания в целом по стране за 2020 г. поднялась на 9,6%. Но это в целом. В Саратовской области этот набор подорожал на 15%, в Челябинской – на 14,1%, во многих регионах на 11-12%.

Индекс промышленного производства по России 97,4% от 2019 года – падение. Вложения в основной капитал 98,6% от 2019 года – падение. Просроченная задолженность по заработной плате в 21 веке в России 1628,3 млн.рублей (!).

Нас заставляют работать по 12-16 часов, не оплачивают, как положено, работу в выходные, не платят сверхурочные. Капиталисты и их подручные не утруждают себя соблюдением даже своих законов.

А кто в этом виноват? Виноват капитализм, регрессивный строй, результат контрреволюции.

Виноваты его представители – капиталисты, и холуйствующие перед ними интеллигенты, и часть несознательных рабочих, упрямо защищающих интересы буржуазии против интересов рабочих.

Виноваты и мы сами, так как не объединяемся и не боремся. Боимся объединиться, как будто усатый таракан действительно может нас съесть; и мы несём ему своих детушек, которых ждёт худшая участь, ведь пока ещё остаются родимые пятна социализма в нынешнем капитализме, но их всё меньше и меньше.

Нужно объединяться в боевые профсоюзы. Только так трудящиеся могут сначала противостоять, а затем и диктовать свои условия: условия труда и отдыха, заработной платы, справедливого устройства общества.

В. С. Щербаков, РПР

НАЧНЁМ С НАЧАЛА

Некоторые товарищи думают, что для начала борьбы нужно СНАЧАЛА собрать людей в профсоюз или на конференцию, выработать требования к колдоговору и дать людям возможность коллективно создать этот сложный документ – прогрессивный коллективный договор.

Но дело делается не так!

Проект коллективного договора напишет один, максимум – два человека, инициативная группа сознательных, знающих дело, теоретически подкованных товарищей.

Они же создадут «выжимку» на одну страницу, в которой будут 6-10 важнейших пунктов коллективного договора и адреса для связи с инициативной группой. Вот этот документ – короткая, понятная листовка на одну страницу – уже является оружием рабочих в борьбе за свои интересы, в первую очередь, за свою организацию.

На базе этой агитации и пропаганды можно: расширять инициативную группу, формировать рабочее ядро в существующих, даже и «жёлтых» профсоюзах. Или, если барский профсоюз непробиваем, создавать свой – боевой – профсоюз. Можно обсудить и сам договор, возможно у кого-то появятся дельные комментарии.

А что практически невозможно сделать?

Ознакомить большинство работников с проектом коллективного договора. Этот документ объёмен, у него сложный текст. Мало кто прочитает до конца даже самый лучший проект. Отмахнутся, скажут, что времени нет, или пообещают прочесть «как-нибудь потом», а время будет упущено.

Крайне трудно или даже невозможно создать проект коллективного договора коллективным же творчеством. На согласования уйдёт море времени и крайне необходимых для действительной борьбы сил.

Товарищи дальневосточники и тюменцы пошли верным путём. И у них всё получится!

В. Е. Лещук, РПР

НАДО БЫЛО РАНЬШЕ, НО И СЕЙЧАС НЕ ПОЗДНО

Если дело дошло до сокращений, да ещё массовых, значит, борьба была проиграна значительно раньше, или борьбы не было вообще. Следовать советам юриста сейчас очень полезно. Но это уже битьё по хвостам.

Как вспоминает главный редактор газеты «Народная правда» А. В. Золотов:

«У нас был Анатолий Михайлович Пауков, который в своё время организовал на своём заводе борьбу за выплату долгов по зарплате увольняющимся. Борьба была успешной, а он в результате остался единственным рабочим на заводе».

Из этого нужно извлечь урок и тем, кого сокращают, и тем, кто остаётся.

Ведь работу сокращённых переложат на вас, а денег прибавят на копейку и ненадолго. Вас уже ударили, и вы удар пропустили.

Я думаю, лучшим выбором была бы рабочая солидарность. Отказ от работы всех рабочих, всех кузнецов и подмастерьев с требованием прекратить сокращения. Этот этап борьбы неизбежно настанет, так не лучше ли начать его сейчас, пока хозяева не распылили рабочий коллектив, пока вас ещё много, и вы в состоянии своей волей остановить весь завод, лишить капиталистов и их холуёв всех доходов, ударить по самому больному, по карману.

В. Е. Лещук, РПР

НЕОБХОДИМО ВОССОЗДАТЬ ОБЩЕСТВО ДРУЗЕЙ «НАРОДНОЙ ПРАВДЫ»

Усилиями членов Рабочей партии России почти ежемесячно издаётся и учейками распространяется у фабрик и заводов России наша газета, а получившие газету несут её дальше в цеха, на свои рабочие места.

Создаётся и укрепляется система распространения «Народной правды», друзьями которой становятся не только издатели и распространители, но и уже постоянные читатели рабочие. Нам надо только осознать, что фактически образуется общественное объединение, члены которого пишут в газету, издают её и распространяют среди рабочих.

В соответствии с законом общественное объединение может действовать без регистрации. Являясь общероссийским, оно может иметь отделения в различных регионах и свои региональные органы, в которых соединяются в общем деле члены РПР и беспартийные. Давайте считать, что все, кто издаёт, распространяет и регулярно читает нашу газету, входят в Общество друзей «Народной правды».

Воссоздадим общество друзей «Народной правды»!

М. В. Попов, РПР,
заместитель главного редактора газеты «Народная правда»,
профессор по кафедре экономики и права

ТОВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

Газета издаётся на средства Фонда Рабочей Академии, Рабочей партии России и на пожертвования от передовых рабочих и интеллигентов.

Печать и распространение каждого номера обходится в 90-100 тыс. рублей.

Чтобы специальный выпуск газеты продолжал выходить, высылайте свои статьи о борьбе за интересы трудящихся на адрес: **zrd@rpw-mos.ru**

Денежные средства на поддержку издания принимаются на:
карту Сбербанка
№ 5469550034869302
Михаил Васильевич П.
или кошелёк ФРА
на Яндекс.Деньги
№ 410011077398213



Отчёты о поступлениях публикуются на сайте Московского регионального отделения Фонда Рабочей Академии.

Главный редактор газеты «Народная правда»:
А.В.Золотов
Телефоны: (812) 939-60-99, +7 (910) 384-14-00,
+7 (952) 274-40-60; Факс (812) 550-14-76
E-mail: np@rpw-mos.ru, https://vk.com/fra_np

Учредитель – трудовой коллектив редакции
Адрес редакции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный

Зарегистрирована Мининформпечати:
рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.
Издатель: Фонд Рабочей Академии
(Фонд содействия обучению рабочих)
194156, СПб, 2-й Муринский пр., 10-3-61

Спецвыпуск
«За рабочее дело» № 3 (227)
EMAIL: zrd@rpw-mos.ru

Тираж 35000
Заказ № 6003
Номер подписан 19:17 14.03.2021 г.

Исполнитель ИП Сенюрина А.П. Отпечатанно на оборудовании типографский комплекс «Девиз», договор аренды оборудования №20-01-13, 195027, СанктПетербург, ул. Якорная, д. 10, корпус 2, литер А, помещение 44